



Formation : Piloter la démarche de Transition Ecologique et Sociale / RSE dans son organisation

Module 1 : Comprendre les enjeux systémiques et identifier les leviers d'accélération de la transition

Prochaines dates : les 18 et 19 novembre 2024 à Valence (Drôme)

Le module 1 en résumé :

Cette formation vise à comprendre les enjeux écologiques et sociaux auxquels nous faisons collectivement face, leurs origines et les défis qu'ils soulèvent pour la pérennisation et le développement de nos activités. Elle contribue à s'approprier les leviers pour engager et réussir une transformation de nos pratiques et de nos organisations cohérente avec les contraintes.

Une pédagogie plurielle portée par trois formateur.rice.s expérimenté.e.s, pour comprendre, ressentir et se mettre en mouvement !

Objectifs généraux :

- Comprendre les enjeux écologiques et sociaux, ainsi que les interdépendances
- Identifier les leviers à actionner au niveau individuel et collectif
- Le rôle des entreprises dans la transition écologique et sociale

A l'issue de cette formation, les participant.e.s seront en mesure de :

- Nommer les principales pressions exercées sur le système Terre
- Expliquer le lien avec les enjeux de justice sociale
- Formuler le niveau d'ambition à atteindre d'ici 2030 et 2050
- Citer les principaux postes de l'empreinte carbone moyenne
- Identifier des leviers et ressources à mobiliser pour commencer à construire d'autres façons de fonctionner
- Illustrer la place de son activité professionnelle actuelle, avec ses interactions et contributions aux risques et dégradations, mais aussi ses leviers d'actions

Public visé :

Cette formation s'adresse à toute personne en situation de piloter, coordonner ou mettre en place une démarche de Transition Ecologique et Sociale / RSE dans son organisation. Elle concerne également les personnes amenées à contribuer à ce type de démarche.

Dates, lieu, équipe pédagogique :

18 et 19 novembre 2024 au Bois de l'Utopie (Chabeuil, proche Valence TGV)

A noter : les repas du soir et l'hébergement sont à la charge des participant.e.s

Formation animée par Emilie Buillon, Aurélie Sutter et Nicolas Teulade



Formation : Piloter la démarche de Transition Ecologique et Sociale / RSE dans son organisation

Module 1 : Comprendre les enjeux systémiques et identifier les leviers d'accélération de la transition

Prochaines dates : les 18 et 19 novembre 2024 à Valence (Drôme)

Un module sur deux journées au sein d'un parcours de formation

Le module 1 peut être suivi seul. Toutefois, les personnes désireuses de développer leur autonomie pour mettre en place et piloter ces changements pourront suivre les deux autres modules du parcours d'accompagnement :

Module 2 : débloquer les freins individuels et collectifs, et se mettre en mouvement

Module 3 : boîte à outils et feuille de route pour piloter la démarche RSE

Ces modules peuvent se monter en intra-entreprise, en format form'action pour vous soutenir dans l'intégration et la mise en route des premières étapes.

Programme détaillé - le module 1 s'articule autour de 3 grandes séquences :

Première séquence : comprendre les enjeux et les interdépendances

- Mise en perspective historique
- Le changement climatique, l'effondrement de la biodiversité et les pressions sur les ressources naturelles
- Les frontières planétaires et l'interdépendance entre les enjeux
- Impact de l'accélération et des dépassements sur la justice sociale

Deuxième séquence : identifier les leviers à actionner

- Les objectifs internationaux et ordres de grandeur pour agir
- L'expression et la mobilisation des ressentis et émotions
- Les (super)pouvoirs : de l'imaginaire, des liens, du collectif
- Identifier les leviers à actionner au niveau individuel et collectif
- Les ressources à mobiliser : quelles pressions exercées par mon organisation ?
quelles opportunités d'action ?

Troisième séquence : le rôle des entreprises dans la transition écologique et sociale

- Des premières entreprises au modèle dominant actuel ; petite histoire de la RSE
- Les principales notions du cadre réglementaire et normatif
- Vers une soutenabilité forte : les différents niveaux de maturité des entreprises
- Réintégrer le vivant dans toutes les dimensions de l'entreprise
- Performance vs robustesse ; compétition vs coopération
- Intégrer le renoncement pour se transformer